

## Ocupaciones del cuidado y estratificación social inter e intra-género en Argentina

Romina Cutuli - GrET/UNMdP-CONICET [rominacutuli@yahoo.com.ar](mailto:rominacutuli@yahoo.com.ar)

Eliana Aspiazu - GrET/UNMdP -Depto. Sociología/UNMdP

En este trabajo proponemos una aproximación transversal al universo de las ocupaciones vinculadas con el cuidado, que representan en su conjunto casi tres cuartas partes de la población económicamente activa femenina. La segregación horizontal en ello expresada, sumada a la segregación vertical al interior de algunos sectores que la componen, constituyen evidencias sustanciales para comprender la feminización de la pobreza. En la medida que los cuidados remunerados llevan consigo, en diversa medida, la desvalorización económica con que carga el cuidado no remunerado, así como su feminización, observar la situación ocupacional de estos sectores permite analizar la persistencia de la desventaja de ingresos para las mujeres, aun para las que acceden al mercado de trabajo.

Para ello presentamos una aproximación descriptiva a las condiciones ocupacionales y las regulaciones laborales vigentes para cinco grupos laborales asociados con el cuidado: el sector de casas particulares, la docencia, la enfermería, los cuidados comunitarios y las residencias de larga estadía. Estas ocupaciones, con denominadores comunes en los aspectos intrínsecos del trabajo, evidencian gran heterogeneidad en los aspectos extrínsecos. El sector de casas particulares ha sido históricamente el de mayor feminización y el grupo laboral más numeroso entre las mujeres. La regulación vigente contempla el cuidado de personas en la 4ª categoría de trabajo, y se estima que una cuarta parte del sector se dedica exclusivamente a él. Los niveles salariales y de registración laboral se encuentran entre los más bajos del mercado de trabajo. Los cuidados comunitarios presentan la situación más fronteriza con los cuidados no remunerados, y de más frágil reconocimiento institucional y económico. Las situaciones de crisis económica de las últimas décadas y, con particular intensidad, la pandemia, intensificaron su presencia y han dejado en evidencia las demandas de reconocimiento de un sector nuclear para la reproducción social en los sectores más vulnerables.

En contraste, la enfermería y la educación inicial, son las dos ocupaciones que presentan un mayor nivel de formalización y registración. También se trata de dos ocupaciones con altísimo nivel de feminización, bajos salarios, jornadas de trabajo por lo general extensas, alto nivel de pluriempleo e intensidad laboral, lo que condiciona la salud física de las trabajadoras y las expone a diversos riesgos psicosociales. En ambas ocupaciones coexisten inserciones en el ámbito privado y estatal, que presentan diferencias en las condiciones laborales y los niveles de registración laboral. En nuestras primeras aproximaciones hemos observado movilidad laboral entre el cuidado en casas particulares y residencias de larga estadía, así como procesos de transición hacia la educación formal en enfermería entre trabajadoras que desempeñan estas ocupaciones.

El abordaje conjunto de este grupo de ocupaciones permitirá pensar claves de análisis transversales y diagnósticos que integren las condiciones ocupacionales de estos sectores al diseño de políticas públicas de cuidado. La investigación se enmarca dentro de un proyecto PICTO-Género en ejecución, en el que participan seis nodos con investigadoras/es de 8 universidades, que nos permite un abordaje comparativo entre regiones y una mirada nacional. Para ello, a través de una metodología mixta, estamos realizando un relevamiento cualitativo con entrevistas en profundidad a trabajadoras de las diferentes ocupaciones de

cuidado en los distintos nodos, cuyos resultados se complementarán con una encuesta nacional que se encuentra en etapa de diseño. Los primeros datos obtenidos de manera preliminar a través de las entrevistas expresan trayectorias signadas por la circulación de saberes entre los cuidados remunerados y no remunerados, una gran intensidad en los aspectos vinculados con el trabajo emocional y experiencias de escaso reconocimiento simbólico, institucional y económico de sus tareas.